

Trainer- Beraterprofil



Michael Fischer

Geburtsjahr 1954

Verheiratet, 1 erwachsene Tochter

Sprachkenntnisse: Englisch

Beruf: Personal- und Organisationsentwickler

Firma: Geschäftsführer von abari, Personal- und Organisationsentwicklung

Adresse: Am Entensee 76
63075 Offenbach
fon 069/86787531
fax 069/86787532
fischer@abari-team.de
www.abari-team.de

Offenbach, den 17.12.2014

Trainer- / Beraterprofil

Beruflicher Werdegang

- Studium der Soziologie und Volkswirtschaftslehre, Johann-Wolfgang-Goethe Universität Frankfurt/M.
- 1982 Abschluss: Diplom-Soziologe; Schwerpunkt: Sozialpsychologie, Spezifische Soziologie, Politik und Ökonomie der dritten Welt; Diplomarbeit: Interkulturelle Kommunikation
- Freiberuflichkeit seit 1983 in Organisationsberatung, Projektmanagement, Führungskräfteentwicklung und Coaching
- Geschäftsführer der „abari“ Personal- und Organisationsentwicklung seit 2001

Zusatzqualifikationen / Weiterbildungen

- Ausbildung zum „Trainer in Projektmanagement“ – „Logical Framework Approach“ (US AID/Gesellschaft für technische Zusammenarbeit)
- Ausbildung in Gestaltpädagogik beim Institut für Gestalttherapie und Gestaltpädagogik (IGG) Berlin (Dr. Wolfgang Loos)
- Weiterbildung in systemischer Beratung, Heidelberger Institut für systemische Forschung. (Prof. Fritz Simon)
- Weiterbildung in Psychodrama und Soziometrie (Drs. Gellert & Bosselmann)
- Fortbildungen in Transaktionsanalyse (Günther Mohr/ITAA)
- Fortbildungen in „Lösungsorientierter Beratung“ nach Steve de Shazer. Leitung Dipl. Psychologe Uwe Hahn, Heidelberg
- Fortbildungen in „Zürcher Ressourcenmodell“ sowie „Emotion und somatische Marker in der erfolgreichen Teamführung“ bei Dr. Maja Storch
- Ausbildung zum MBSR – Lehrer (Stressbewältigung durch Achtsamkeit), Rüdiger Standhardt, Giessener Forum/Odenwald - Institut

Trainings- und Workshopschwerpunkte

- Führungskräftenachwuchsentwicklung: Konzeption und Durchführung langfristiger Programme mit den Schwerpunkten: Instrumente der Führung (Gesprächsführung, ZV, Delegation etc.); Persönlichkeitsentwicklung, Entwicklung methodischer und sozialer Kompetenz
- Führungskräfteentwicklung für erfahrene Führungskräfte: Rollenreflexion, Selbstmanagementthemen (prozesshafte Bearbeitung von Teilnehmeranliegen)
- Beratungskompetenz für Fach- und Führungskräfte im nationalen und internationalen Kontext
- Konfliktmanagement
- Coaching skills für Führungskräfte
- Stressbewältigung durch Achtsamkeit
- Changemanagement; Ausbildung von Changeagents
- Teamentwicklung und Führungsteamentwicklung
- Workshops bzgl. Strategieentwicklung, Führung und Zusammenarbeit
- Moderation von Fachkonferenzen und Tagungen

Beratungsschwerpunkte

- Einführung und Durchführung von Führungsfeedbacks
- Organisationsentwicklung, Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit in Abteilungen
- Begleitung partizipativer Veränderungsprozesse (Fusionen, Restrukturierungen, Arbeit mit neuen Instrumenten, Prozessoptimierung)
- Teamsupervision
- Coaching von Führungskräften zu beruflichen Neuorientierungen, Fragen von Führung und Zusammenarbeit, Führung komplexer Projekte

Trainingsverständnis / Arbeitsansatz / Führungsverständnis...

Ich gehe mit Menschen ressourcenorientiert und wertschätzend um. Theorie, zielgruppengerechte Praxis und Lerntransfer bilden eine Einheit meines Trainingsansatzes unterstützt mit Humor und Inspiration. Die Anliegen der Teilnehmer/innen bearbeite ich prozessorientiert und kreativ mit den unterschiedlichsten Methoden, mit Fokus auf systemisch – lösungsorientierte Interventionen. Die Balance zwischen Nutzen für das Unternehmen und die Teilnehmer/innen steht dabei im Vordergrund. Meine Rolle kann wechseln vom Dozenten zum Moderator, Berater oder Coach.

Mein Führungsverständnis resultiert aus der Erfahrung, dass Führung eine lebenslange Aufgabe und ganzheitlichen Lernprozess bedeutet. Ich lege Wert auf Persönlichkeitsentwicklung, Arbeit an den Haltungen und dem Vermitteln von Führungsinstrumenten, die in die Praxis integriert werden können.

Ich arbeite je nach Thema und Situation mit folgendem Methodenspektrum: Theorie - Lehreinheiten, Einzel- und Gruppenarbeit, Einüben neuer Verhaltensmuster, Rollenspiel, Videoanalyse, Phantasie- und Symbolarbeit, Systemaufstellungen, Feedbacks und Lerntransferübungen, Schattencoaching.

Auszug einiger durchgeführter Projekte der letzten Jahre

- Zusammenlegung einer Abteilung der Agentur für Arbeit mit dem Sozialamt einer Kreisverwaltung im Zusammenhang mit SGB 8 (ARGE) mit begleitenden qualifizierenden Maßnahmen.
- Durchführung von modularen Führungstrainings für Führungskräfte deutscher Wirtschaftsunternehmen mit den thematischen Schwerpunkten: Reflexion der Führungsrolle; Training ausgewählter Führungsinstrumente (u.a. Zielvereinbarung, Beurteilungsgespräch, Führung schwieriger Mitarbeiter - Gespräche), Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement.
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungsreihen in einer Kommunalverwaltung in einer hessischen Großstadt im Rahmen einer Fusion von zwei Fachbereichen und Beratung im weiteren Prozess.
- Training eines neuen Beurteilungssystems mit Zielvereinbarung für Führungskräfte eines deutschen Unternehmens; Supervision für Führungskräfte bzgl. der Durchführung schwieriger Gespräche bei Zielvereinbarungen.
- Trainingsreihe in „Foundational Behaviour“ und „Coaching skills for leaders“ für Führungskräfte eines internationalen Produktionsunternehmens.
- Strategieentwicklung des Personalbereichs einer deutschen Entwicklungshilfeorganisation; Definition von Kernprozessen; Bearbeitung wichtiger Schnittstellen; Coaching der Personalführung.
- Begleitung eines Verwaltungsreformprozesses einer Verbandsgemeinde in Rheinland/Pfalz: „Vom Verwalten zum Gestalten“, Ausbau der Serviceorientierung inkl. Führungskräftequalifizierung und Leitbildentwicklung; Optimierung von Strukturen und Prozessen.
- Workshops „Rollenreflexion“ der Führungskräfte im Abgleich mit den Unternehmensgrundsätzen; Erarbeitung individueller Führungswerte und Haltungen für Führungskräfte der höheren Führungsebene.
- Workshops zur Gestaltung der Führungsrollen; Gestaltung von Kooperationsbeziehungen in virtuellen interkulturellen Teams.
- Seminar „Beraterrollen und Beraterkompetenz“ bei der Akademie für internationale Zusammenarbeit.
- Workshopreihe und Begleitung der Zusammenlegung zweier Abteilungen (Erarbeitung von Zielen, Strategien der Zusammenarbeit, Konfliktprävention und Konfliktbearbeitung) in einer Kommunalverwaltung
- Interkulturelle Trainings/Workshops zu Beraterverständnis, Konfliktmanagement, Persönlichkeitsprofil, interkultureller Zusammenarbeit in Kambodscha.

Zusammenarbeit u. a. mit folgenden Unternehmen

- Akademie für Internationale Zusammenarbeit (AIZ), Bad Honnef
- Basell GmbH, Wesseling
- Commerzbank, Frankfurt/M.
- Cosmos Direkt, Saarbücken
- Deutsche Gesellschaft für Personalförderung (DGFP)
- Deutsche Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
- Dekra, Stuttgart
- Deutsche Gesellschaft für Personalförderung (DGFP), Düsseldorf
- Ford AG, Köln
- Hella KG, Lipstadt
- Akademie für internationale Zusammenarbeit (AIZ), Bad Honnef
- Institut für Plasmaphysik, München
- John Deere, Mannheim, Nottingham und Moskau
- Kreisverwaltung Groß-Gerau
- Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW), Frankfurt
- Lenze AG, Hameln
- Odenwald Institut, Tromm
- Poko-Institut, Münster
- Staufenberg Institut, Frankfurt
- Techniker Krankenkasse, Hamburg
- Toys R us
- T-Systems, Darmstadt, Saarbrücken, München
- Welthungerhilfe (WHH), Bonn
- World Bank, Washington