

## **Werkbücher 2008 bis 2014**

### **Themen 2008:**

**Kann Denken Berge versetzen?**

Lösungsorientiert führen und handeln

**Vom Entscheidungsdruck in den Führungsetagen**

**Stress oder Langeweile? Oder Stress aus Langeweile?**

Das Phänomen Bore-out

**Wirksam Führen-oder worauf es wirklich ankommt-**

**ADS bei Führungskräften**

**2008-er Ziele erreicht, 2009-er Ziele im Visier?**

Mitarbeiterziele und Teamziele neu vereinbaren

### **Themen 2009:**

**Mit Widerstand konstruktiv umgehen**

**Glück und Erfolg in der Krise**

**Den Transfer von Fortbildungsinhalten in die Praxis sichern**

**Leitbildentwicklung – Mehrwert oder Spielerei?**

**Mitarbeiter/innen motivieren**

**Hilfe! Trennungsgespräche!**

**Die Bedeutung von Vertrauen in der Führungsarbeit**

**Welche Führungskräfte braucht die Welt?**

**Sich selbst täglich neu motivieren**

**Innovation ja, aber Achtung vor blindem Aktionismus!**

**Führung aus der Ferne**

**-Virtuelle Führung auf dem Vormarsch-**

**Ohne Rhetorik ist alles nichts, aber Rhetorik ist nicht alles!**



**Themen 2010:**

**Emotionale Intelligenz – Führen mit Fingerspitzengefühl**

**Konflikte souverän managen**

**Burnout-Prävention**

**Glück ist ansteckend**

Vom Sinn des networking als Führungskraft

**Personalauswahl: Wer passt am besten?**

**Wie kann ich mich durch Delegation entlasten?**

**Führungskompetenz weiterentwickeln mit Führungsfeedback**

**Themen 2011:**

**Die Weiterentwicklung der Führungskompetenz**

**Dein Team, das unbekannte Wesen**

**Systemischer Ansatz und Lösungsorientierung**

**Wertschätzung in der Führungsarbeit**

**Kommunikation ist nicht alles,  
aber ohne Kommunikation ist alles nichts**

**Umgang mit beruflich bedingten Traumata**

**Die Qualität der Gesprächskultur ist die  
Basis Ihres Führungsalltags**

**Werte vorleben und leben**

**Wo führt Sie die Entwicklung der Führungskompetenz hin?**

**Was motiviert zu Veränderungen?**

**Themen 2012:**

**Sich selbst und Mitarbeiter/innen gesund führen**

**Moderation von Teams – Mitarbeiter mitnehmen**

**dynamic facilitation:**

**Die dynamische Moderation von Meetings**

**Embodiment und die Relevanz für Ihre Führungsarbeit**

**Zurück zur alten Kraft**

**Führung und Selbstwertgefühl**

**Change-management mit dem Z.U.K.U.N.F.T-Prozess©**

**Burnout-Prävention als Führungsaufgabe**

**Führung als Handwerk**

**2012 ade, 2013 willkommen!?**

**Themen 2013:**

**Talentmanagement wozu und wie?**

**Ausblick statt Rückblick: Die Lösungsorientierte Konfliktbearbeitung**

**Sind Sie nur besonders gründlich oder schon perfektionistisch?**

**Führen mit psychologischem Knowhow**

**Themen 2014:**

**Professionell führen – systemisch führen**

**Führung mit Leichtigkeit:  
präsent, frech und unwiderstehlich**

**Wie geht effektive Delegation?**

**Die Arbeit an der Konfliktkultur und das Konfliktmanagement-System**

**Die Führung homogener und heterogener Teams**